

学校法人睦学園 一般事業主行動計画

女性活躍推進法の趣旨に則り、学校法人睦学園の教職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、全ての教職員がその能力を發揮できるようにするため、学校法人 睦学園は、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日までの 4 年間

2 内容

目標 1 仕事と子育てを両立でき、働きやすい環境づくりに努める。

< 対策 >

子どもが生まれる際などにおいて、男性職員が育児休業を取得しやすい環境づくりを行う。

現在作成している休暇計画表をもとに、管理職が職員の年次有給休暇の取得促進に努める。

衛生委員会等で教職員の超過勤務実態を把握し、教職員の心と体の健康管理サポート体制を整える。

目標 2 役員に占める女性の人数を 1 人以上とする。

< 対策 >

女性管理職が活躍しやすいよう各部門において、組織運営体制等を見直す。

各部門において FD・SD 研修に積極的に女性が参加できる体制を構築する。